



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS IR LYTIES PAGRINDAIS UAB „DENIELS LT“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-04-14 Nr. (16)SI-11)SP-33

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. kovo 16 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. vasario 24 d. UAB „Deniels LT“ interneto tinklalapyje www.darbo.lt patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „Deniels LT“ siūlo darbą pardavėjai – konsultantei nuo 35 metų amžiaus, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 straipsnio bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. kovo 22 d. raštu Nr. (16)SI-11)S-175 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus bei lyties pagrindais“ kreipėsi į UAB „Deniels LT“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas asmenims nuo 35 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. kovo 31 d. raštu Nr. (16)SI-11)S-213 „Pakartotinai dėl galimos diskriminacijos amžiaus bei lyties pagrindais“ kreipėsi į UAB „Deniels LT“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas asmenims nuo 35 metų amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. kovo 30 d. buvo gautas UAB „Deniels LT“ direktoriaus A.Urvancevs įgaliojimas, kuriuo įgaliojo vyr. buhalterę I.G. pateikti paaiškinimą į gautą Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos (toliau – Tarnyba) 2016 m. kovo 22 raštą Nr. (16)SI-11)S-175.

I.G. paaiškiniame teigia, jog įmonė minėto turinio darbo skelbimą interneto tinklalapyje www.darbo.lt tikrai buvo patalpynusi, tačiau tikina, jog niekas negalvojo, jog tokio turinio skelbimas galėjo būti traktuojamas kaip diskriminacija dėl amžiaus ar lyties, taip pat informavo, jog skelbimą iš karto išėmė bei pasižadėjo ateityje talpinant skelbimus nepažeisti įstatymų ir žmogaus teisių.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių,

išskyrus 2 str. 4 d. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėtis, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata netaikyti skelbimuose į darbą arba mokytis pirmenybės dėl įvairesnių diskriminacinių pagrindų, t.y. skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingo amžiaus ar skirtingos tautybės žmonės, ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties, amžiaus ar tautybės nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi, palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Deniels LT“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškosios giminės nuo 35 metų amžiaus asmenims, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims nuo 35 metų amžiaus užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės vyrams bei kitos amžiaus grupės asmenims užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Deniels LT“ vadovas A. Urvancevs įgaliojo UAB „Deniels LT“ vyr. buhalterę I.G. pateikti paaiškinimą į gautą Tarnybos 2016 m. kovo 22 raštą Nr. (16)SI-11)S-175, kuriame I.G. pripažino įmonės klaidą talpinant darbo skelbimą ir pasižadėjo ateityje laikytis įstatymų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

- 1) Įspėti UAB „Deniels LT“ vadovą A. Urvancevs dėl padaryto pažeidimo;
- 2) Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Deniels LT“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė