



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „SURFHOUSE“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-05-03 Nr. (16)SI-19)SP-44

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. balandžio 15 d. gavusi informaciją, jog 2016 m. balandžio 6 d. interneto tinklalapyje <https://www.facebook.com/surfhouseLT?fref=ts> buvo patalpintas darbo skelbimas, kuriame nurodyta, jog UAB „Surfhouse“ siūlo darbą „draugiškoms, linksmoms, mėgsiančioms išvirti kavos, ar iškepti blynų, merginoms“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. balandžio 15 d. raštu Nr. (16)SI-19)S-274 „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Surfhouse“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas moteriškos lyties asmenims.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. balandžio 26 d. buvo gautas UAB „Surfhouse“ direktoriaus N.Ragausko paaiškinimas, kuriame teigiama, jog publikuotame darbo skelbime neketino diskriminuoti lyties pagrindu, o siekė, kad skelbimą pamatytų kuo daugiau merginų. UAB „Surfhouse“ pagrindinė veikla yra aktyvaus sporto (buriavimo ir kaitavimo veiklų) propagavimas. Pasak direktoriaus, skelbimo metu buvo atsižvelgta į Lietuvoje susiklosčiusią šių sportinių veiklų proporciją – vyrų (80 proc.) ir moterų (20 proc.). UAB „Surfhouse“ siekia skatinti buriavimo ir kaitavimo sportines veiklas tarp merginų. Ieškomam įdarbinti asmeniui sudaromos sąlygos visą sezoną nemokamai apsigyventi kempinge, mokamas darbo užmokestis ir nemokamai suteikiama įranga buriavimui ir kaitavimui. Kaip teigia direktorius, tuo atveju, kai pagal skelbimą dėl darbo kreipiasi vaikinai, jo anketa yra vertinama ir kandidatas kviečiamas į pokalbį dėl darbo lygiai taip pat kaip ir merginos.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 2 str. 4 d. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata neteikti skelbimuose į darbą arba mokytis pirmenybės dėl įvairesnių diskriminacinių pagrindų, t.y. skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą

arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingo amžiaus ar skirtingos lyties žmonės, ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties, amžiaus ar tautybės nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi, palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Surfhouse“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moterims, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės vyrams užimti siūlomas pareigas.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

- 1) Įspėti UAB „Surfhouse“ direktorių N.Ragauską dėl padaryto pažeidimo;
- 2) Su sprendimu supažindinti UAB „Surfhouse“ direktorių N.Ragauską.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė