



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES IR AMŽIAUS PAGRINDAIS UAB „MINERALINIAI VANDENYS IR ALUS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-06-01 Nr. (16)SI-21)SP-53

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. balandžio 30 d. gavo informaciją apie interneto tinklalapyje pastebėtą straipsnį <http://www.delfi.lt/verslas/transportas/jaunos-moters-ieskoje-darbdaviai-issigando-patys-saves.d?id=71136350>, kuriame užfiksuotas galimai diskriminuojančio turinio darbo skelbimas. Skelbime nurodyta, jog UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ „ieško pardavėjo visai darbo dienai Naujojoje Vilnioje. Reikalavimai: darbas kompiuteriu, lietuvių kalbos mokėjimas puikiai, ne vyresnė nei 40 metų“ (kalba netaisyta). Toks darbo skelbimas buvo patalpintas ant „Vynomeka“ parduotuvės vitrinos.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 straipsnio 3 dalimi, lygių galimybių kontrolierė pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 4 d. raštu Nr. (16)SI-21)S-353 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus bei lyties pagrindais“ kreipėsi į UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus ir lyties.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. gegužės 10 d. buvo gautas UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ direktorės D. Riaubienės paaiškinimas, kuriame teigiama, jog UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ darbuotojų kolektyvas yra sudarytas tiek iš vyrų, tiek iš moterų, kurių amžius yra labai įvairus bei perkopia minimą 40-ies metų ribą, todėl įmonėje neegzistuoja jokia lyčių ar amžiaus diskriminacija.

Direktorė teigia, kad skelbimas buvo pateiktas darbuotojos, kuri nesuderino skelbimo teksto su bendrovės vadovybe, todėl, tik pastebėjus klaidą, skelbimas buvo nedelsiant pataisytas.

UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ direktorė patikino, jog apgailestauja dėl susidariusios situacijos bei patvirtina, jog bendrovė yra prieš bet kokią darbuotojų diskriminaciją.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata numato, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

2. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

3. UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškos lyties asmenims iki 40 metų amžiaus, prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims iki 40 metų amžiaus užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės vyrams bei kitų amžiaus grupių asmenims užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ direktorė D. Riaubienė apgailestavo padariusi klaidą talpinant darbo skelbimą ir pasižadėjo ateityje laikytis įstatymų reikalavimų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ direktorę D. Riaubienę dėl padaryto pažeidimo;
2. Su sprendimu supažindinti UAB „Mineraliniai vandenys ir alus“ direktorę D. Riaubienę .

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė