



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU UAB „KRAUKKITA“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-06-03 Nr. (16)SI-26)SP-57

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. gegužės 4 d. gavo informaciją apie interneto tinklalapyje [www.dirba.lt](http://www.dirba.lt) pastebėtą darbo skelbimą, kuriame nurodoma, jog UAB „Kraukkita“ siūlo darbą vairuotojui ne vyresniam kaip 40 metų amžiaus. Tokio turinio darbo skelbimas galimai pažeidžia Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio, kuriame nurodoma, jog skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nustatytus atvejus, reikalavimus.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 straipsnio 3 dalimi, lygių galimybių kontrolierė pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 5 d. raštu Nr. (16)SI-26)S-365 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu“ kreipėsi į UAB „Kraukkita“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 24 d. raštu Nr. (16)SI-26)S-419 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu“ pakartotinai kreipėsi į UAB „Kraukkita“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. gegužės 25 d. iš elektroninio pašto [kraukkita@gmail.com](mailto:kraukkita@gmail.com) buvo gautas paaiškinimas, kuriame teigiama, jog UAB „Kraukkita“ direktorius K. Navackas pripažįsta suklydęs, rašydamas diskriminuojantį darbo skelbimą.

Pastebėtina, jog daugiau jokių papildomų paaiškinimų nepateikta.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata numato, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės,

tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

2. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

3. UAB „Kraukkita“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas asmenims iki 40 metų amžiaus, prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę asmenims iki 40 metų amžiaus užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu gali būti apribotos galimybės kitų amžiaus grupių asmenims užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Kraukkita“ direktorius pripažino padaręs klaidą talpinant darbo skelbimą į interneto tinklalapį [www.dirba.lt](http://www.dirba.lt).

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Kraukkita“ direktorių K. Navacką dėl padaryto pažeidimo;
2. Su sprendimu supažindinti UAB „Kraukkita“ direktorių K. Navacką.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė