



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „HANAS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-06-22 Nr. (16)SI-31)SP-60

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. gegužės 9 d. iš VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ gavusi informaciją, jog 2016 m. balandžio 28 d. UAB „Hanas“ interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „Hanas“ „ieško dvių merginų, Kauno Zoologijos sode, kartu su renginių organizatoriumi „Elfu“, pristatyti knygutę su papildyta realybe“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 11 d. raštu Nr. (16)SI-31)S-377 „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Hanas“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. gegužės 31 d. raštu Nr. (16)SI-31)S-439 „Pakartotinai dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Hanas“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. birželio 14 d. buvo gautas UAB „Hanas“ direktoriaus paaiškinimas, kuriame teigiama, jog rašydamas skelbimą nepagalvojo, kad pažeidžia įstatymus. Kaip teigia direktorius, Zoologijos sodo atidarymo dienai ieškojo žmogaus, kuris reklamotų knygutę apie gyvūnus. Pasak direktoriaus, būtų tikęs ir vaikas, bet net nepagalvojo, jog nurodydamas darbo skelbime lytį gali sulaukti nemalonumų. Direktorius pažadėjo daugiau tokių klaidų nekartoti.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 2 str. 4 d. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėtį, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata numato, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Hanas“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškos lyties asmenims, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu vyrams gali būti apribotos galimybės užimti siūlomas pareigas.

Pažymėtina, jog UAB „Hanas“ direktorius pripažino padaręs klaidą talpinant darbo skelbimą ir pažadėjo ateityje laikytis teisės aktų reikalavimų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Hanas“ direktorių dėl padaryto pažeidimo;
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Hanas“ direktorių H. Naruševičių.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė