



## LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

### PAŽYMA

#### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „(INFORMACIJA NESKELBTINA)“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-02-25 Nr. (16)SI-3)SP-17  
Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. vasario 2 d. elektroniniu paštu gavusi informaciją, jog UAB „(informacija neskelbtina)“ internetiniame tinklalapyje [www.facebook.com](http://www.facebook.com) patalpino galimai diskriminuojančio pobūdžio darbo skelbimą, kuriame nurodyta, jog UAB „(informacija neskelbtina)“ siūlo darbą pardavimų asistentei, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 straipsnio 3 dalimi, pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 straipsnio pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. vasario 9 d. raštu Nr. (16)SI-3)S-73 „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „(informacija neskelbtina)“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, kodėl darbas siūlomas moteriškos lyties asmenims.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. vasario 10 d. buvo gautas UAB „(informacija neskelbtina)“ generalinio direktoriaus G.K. paaiškinimas, kuriame teigiama, jog 2016 m. vasario 4 d. internetiniame tinklalapyje [www.facebook.com](http://www.facebook.com) išplatintame darbo skelbime pardavimų asistento (-ės) pareigybei UAB „(informacija neskelbtina)“ neteikė prioriteto vienai iš lyčių. Kaip teigia direktorius, įvyko žmogiškoji klaida talpinant tekstą, klaidą nedelsiant ištaisė, o ateityje atidžiau platins darbo skelbimus. Direktorius patikino, jog įmonėje diskriminacija neegzistuoja, kolektyve dirba labai įvairūs žmonės.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 straipsnyje yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus 2 straipsnio 4 dalies 5 punkte nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėties, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtinta nuostata neteikti skelbimuose į darbą arba mokytis pirmenybės dėl įvairesnių diskriminacinių pagrindų, t.y. skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų,

amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingos tautybės žmonės, ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties, amžiaus ar tautybės nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi, palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „(informacija neskelbtina)“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškos giminės atstovams, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 straipsnio bei Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu galėjo būti apribotos galimybės vyrams užimti siūlomas pareigas. Pažymėtina, jog UAB „(informacija neskelbtina)“ direktorius pripažino klaidą, skubiai reagavo į Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos pastabas ir ištaisė darbo skelbimą.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 straipsniu, 15 straipsniu bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 straipsnio 6 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

Įspėti dėl padaryto pažeidimo UAB „(informacija neskelbtina)“ generalinį direktorių G.K.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė