



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „DAKRIS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2016-07-19 Nr. (16)SI-41)SP-72

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Lobačevskytė 2016 m. birželio 13 d. gavusi informaciją, jog interneto tinklalapyje https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=536626776526342&id=536072933248393 buvo patalpintas darbo skelbimas, kuriame nurodyta, jog vyrų kirpykla „Firm Vilnius Barber Shop“ ieško iškalbingos ir žavios administratorės, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. pažeidimo.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. birželio 16 d. raštu Nr. (16)SI-41)S-484 „Dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į „Firm Vilnius Barber Shop“ kirpyklos UAB „Dakris“ (toliau – UAB „Dakris“) administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. birželio 30 d. raštu Nr. (16)SI-41)S-512 „Pakartotinai dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Dakris“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

2016 m. liepos 12 d. lygių galimybių kontrolierės sprendimu Nr. (16)SI-41 „Dėl tyrimo termino pratęsimo“, vadovaujantis Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 22 str., tyrimo terminas pratęstas iki 2016 m. rugsėjo 9 d.

Lygių galimybių kontrolierė 2016 m. liepos 12 d. raštu Nr. (16)SI-41)S-557 „Pakartotinai dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu“ kreipėsi į UAB „Dakris“ administraciją, prašydama pateikti paaiškinimą dėl skelbimo turinio bei paaiškinti, koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė :

2016 m. liepos 14 d. buvo gautas UAB „Dakris“ vadovo paaiškinimas, kuriame teigiama, jog pats vadovas įkėlė darbo skelbimą į interneto tinklalapį Facebook, kadangi nežinojo apie įstatymuose numatytus reikalavimus. Kaip teigia direktorius, vėliau skelbimas buvo pakeistas taip pat paminėjo, jog dėl įvykusio nesusipratimo nuoširdžiai gailisi.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a :

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. yra nustatyta, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę vienai iš lyčių, išskyrus šio įstatymo 6 str. 5 p. nurodytą atvejį, reikalauti iš darbo ieškančių asmenų informacijos apie jų šeimines padėti, amžių (išskyrus įstatyme numatytus atvejus), privatų gyvenimą ar šeimos planus.

2. Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtinta nuostata numato, kad skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus.

3. Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, pavyzdžiui, skirtingos lyties ar skirtingo amžiaus ir vertinama, ar vienam iš jų dėl lyties ar amžiaus nėra taikomos mažiau palankios sąlygos nei kitam asmeniui buvo, yra ar būtų taikoma panašiomis aplinkybėmis. Taigi palyginamieji asmenys vertinami panašiomis arba tokiomis pačiomis aplinkybėmis.

4. UAB „Dakris“ darbo skelbimas, kuriame siūlomas darbas moteriškos lyties asmenims, prieštarauja Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 8 str. bei Lygių galimybių įstatymo 11 str. įtvirtintiems reikalavimams, nes teikia pirmenybę moterims užimti skelbime nurodytas pareigas. Tokiu skelbimu apribojamos galimybės užimti siūlomas pareigas vyrams.

Pažymėtina, jog UAB „Dakris“ vadovas pripažino padaręs klaidą talpinant darbo skelbimą ir skubiai jį ištaisė.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a :

1. Įspėti UAB „Dakris“ vadovą dėl padaryto pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti UAB „Dakris“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė