



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU

UAB „LONDESTA“ DARBO SKELBIME

2016-09-20 Nr. (16)SI-49)SP-103

Vilnius

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – ir Tarnyba) 2016 m. liepos 18 d. gavo informaciją iš VšĮ „Europos Žmogaus teisių fondas“, jog interneto tinklalapyje www.darbo.lt paskelbtas UAB „Londesta“ (toliau – ir bendrovė) darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškoma viešbučio administratoriaus nuo 32 metų amžiaus.

2016 m. liepos 18 d. sprendimu lygių galimybių kontrolierė A. Lobačevskytė (toliau – ir kontrolierė) nusprendė pradėti tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio pažeidimo.

Kontrolierė, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 str. 1 ir 2 dalimis, 2016 m. liepos 19 d. raštu Nr. (16)SI-49)S-579 kreipėsi į UAB „Londesta“, išsiunčiant raštą elektroniniu paštu infonamai.rs@gmail.com, prašydama paaiškinti, koku pagrindu darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus.

Kontrolierė, vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 str. 1 ir 2 dalimis, 2016 m. liepos 27 d. raštu Nr. (16)SI-49)S-617 pakartotinai kreipėsi į UAB „Londesta“, išsiunčiant raštą elektroniniu paštu infonamai.rs@gmail.com, prašydama paaiškinti, koku pagrindu darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl amžiaus.

2016 m. liepos 28 d. kontrolierės sprendimu Nr. (16)SI-49 „Dėl tyrimo termino pratęsimo“, vadovaujantis Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 22 str., tyrimo terminas pratęstas iki 2016 m. rugsėjo 18 d.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. UAB „Londesta“ nepateikė atsakymo Tarnybai į 2016 m. liepos 19 d. raštą Nr. (16)SI-49)S-579 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu“ bei į 2016 m. liepos 27 d. raštą Nr. (16)SI-49)S-617 „Dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu“ išsiųstus elektroniniu paštu infonamai.rs@gmail.com.

2. 2016 m. rugpjūčio 24 d. Tarnybos Teisės skyriaus patarėjai I.Mickuvienei, paskambinus UAB „Londesta“ vadovui bei paprašius paaiškinti, koku pagrindu interneto tinklalapyje www.darbo.lt UAB „Londesta“ paskelbtame darbo skelbime numatyti reikalavimai dėl amžiaus, vadovas nurodė, jog darbo skelbime paskelbta informacija yra klaidinga bei pažadėjo kuo skubiau pateikti atsakymą raštu.

3. 2016 m. rugsėjo 8 d. UAB „Londesta“ vadovas elektroniniu paštu infonamai.rs@gmail.com pateikė paaiškinimą, jog bendrovė pripažįsta savo klaidą dėl nekorektiškai surašyto darbo skelbimo bei pasižadėjo ateityje atidžiau rašyti darbo skelbimus.

4. Atliekant tyrimą, nustatyta, kad interneto tinklalapyje www.darbo.lt UAB „Londesta“ galiojančio darbo skelbimo, kuriuo siūlomas darbas viešbučio administratoriui nuo 32 metų, nėra.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

1. Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.darbo.lt UAB „Londesta“ paskelbtas darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas viešbučio administratoriui nuo 32 metų amžiaus, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštaruja Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytoms nuostatomis, reglamentuojančioms diskriminuojančius skelbimus.

2. Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais ir vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju

atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu, t.y. nustatoma, ar darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas asmenims nuo 32 metų amžiaus, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo amžiaus pagrindu.

3. Lygių galimybių įstatymo 11 str. nustato, jog skelbimuose priimti, be kita ko, į darbą draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę, be kita ko, amžiaus pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 str. 7 d. nustatytus atvejus. Minėto įstatymo 2 str. 7 d. nurodoma, jog tiesioginė diskriminacija yra elgesys su asmeniu, kai dėl, be kita ko, amžiaus pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos, negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.

Minėtame darbo skelbime nurodyta, jog viešbučio administratoriaus darbo pobūdis – pasitikti svečius, bendrauti su jais per jų buvimo viešbutyje laiką, vykdyti privalomas procedūras, atsiskaityti su svečiais už suteiktas procedūras ir kt., reikalavimai / pageidavimai – mokėti aiškiai, rišliai ir nuosekliai teikti informaciją, būti mandagiam, paslaugiam, taktiškam, orientuotam į svečius ir jo interesus, būti disciplinuotam ir kt. Viešbučio administratoriaus veikla nėra reglamentuota jokiais specialiais įstatymais, kuriuose būtų numatyti reikalavimai šios profesijos atstovams. Darbo skelbime nurodyti reikalavimai nesudaro pagrindo teigti, jog asmens, užimančio viešbučio administratoriaus pareigas, amžius yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas. Darytina išvada, jog darbo skelbimo, kuriuo siūlomas darbas viešbučio administratoriui nuo 32 metų, reikalavimas dėl amžiaus yra neteisėtas ir neproporcingas, todėl nėra jokių objektyvių priežasčių teigti, kad tik asmenys nuo 32 metų yra tinkami dirbti administratoriaus darbą. Toks amžiaus kriterijus nėra susijęs su jokiais kitais nurodytais reikalavimais kandidatui bei negali būti pateisinamas jokiais teisėtais tikslais.

4. Konstatuotina, jog interneto tinklalapyje www.darbo.lt UAB „Londesta“ darbo skelbimas, kuriuo siūlomas darbas viešbučio administratoriui nuo 32 metų amžiaus, prieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 str. išdėstytiems reikalavimams, nustatantiems draudimą skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis, nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindais. Tokiu skelbimu ribojamos galimybės kitos amžiaus grupės asmenims užimti siūlomas pareigas.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamasi Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p. bei Lygių galimybių įstatymo 14 str. ir 15 str.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Įspėti UAB „Londesta“ vadovą dėl padaryto pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos Žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Londesta“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Lobačevskytė