



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

PAŽYMA

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS NEGALIOS PAGRINDU UAB „JUNTOS“ DARBO SKELBIMUOSE TYRIMO

2016-11-16 Nr. (16)SI-62)SP-128

Vilnius

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Skardžiuvienė (toliau – ir kontrolierė) 2016 m. spalio 17 d. gavo informaciją apie tai, kad 2016 m. spalio 17 d. interneto tinklalapyje www.cvbankas.lt buvo skelbiamas darbo skelbimas, kuriame nurodyta, jog UAB „Edit studija“ (UAB „Promed invest“) siūlo darbą darbų saugos specialistui. Darbo skelbime nurodyta, jog kandidatui būtinas reikalavimas – neįgalumas. 2016 m. spalio 24 d. kontrolierė gavo informaciją apie tai, kad 2016 m. spalio 24 d. interneto tinklalapyje www.cvbankas.lt buvo skelbiamas darbo skelbimas, kuriame nurodyta, jog UAB „Edit studija“ (UAB „Promed invest“) siūlo darbą marketingo, rinkodaros projektų vadovui¹. Šiame darbo skelbime taip pat nurodyta, jog kandidatui būtinas reikalavimas – neįgalumas.

2016 m. spalio 17 d., vadovaudamasi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 18 str. 3 d., kontrolierė pradėjo tyrimą savo iniciatyva dėl galimo Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio pažeidimo.

2016 m. spalio 18 d. bei 2016 m. spalio 25 d. elektroniniu paštu info@cvbankas.lt kontrolierė kreipėsi į UAB „Diginet LT“, valdančios interneto tinklalapį cvbankas.lt, administraciją, prašydama pateikti informaciją, kas užsakė ir apmokėjo darbo skelbimus.

Kontrolierė 2016 m. spalio 26 d. raštu Nr. (16)SI-62)S-853 „Dėl informacijos pateikimo“ ir 2016 m. spalio 26 d. raštu Nr. (16)SI-62)S-854 „Dėl informacijos pateikimo“ kreipėsi į UAB „Juntos“ direktorių, prašydama pateikti paaiškinimą, koku pagrindu darbo skelbimuose numatytas reikalavimas dėl negalios.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

¹ Toliau abu UAB „Edit studija“ (UAB „Promed invest“) vardu paskelbti darbo skelbimai - darbo skelbimai.

1. UAB „Diginet LT“, valdančios interneto tinklalapį cvbankas.lt, administracija 2016 m. spalio 19 d. ir 2016 m. spalio 25 d. elektroniniu paštu informavo Tarnybą, jog darbo skelbimus tinklalapyje www.cvbankas.lt užsakė ir apmokėjo UAB „Juntos“ (nurodytas kontaktinis asmuo – A. K.²).

2. UAB „Juntos“ direktorius informavo Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą, jog, gavęs kontrolierės raštus dėl darbo skelbimuose nurodyto reikalavimo, nedelsiant pakoregavo darbo skelbimų turinį, pašalindamas reikalavimą dėl negalios. Direktorius informavo, jog darbo skelbimuose nurodytų specialistų ieškoma darbui įmonėje, turinčioje neįgalųjų socialinės įmonės statusą. Direktorius patikino, jog nesiekė niekam apriboti galimybių užimti siūlomas pareigas, o atvirkščiai, siekė paskatinti asmenis su negalia dalyvauti atrankoje.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

1. Tyrimo metu buvo vertinama, ar darbo skelbimuose, kuriuose nurodyta, jog darbas siūlomas tik asmenims su negalia neprieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 str., reglamentuojančiam, kad skelbimuose priimti į darbą valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

2. Lietuvos Respublikos Konstitucijos 29 str. nustato, jog įstatymui, teismui ir kitoms valstybės institucijoms ar pareigūnams visi asmenys lygūs. Žmogaus teisių negalima varžyti ir teikti jam privilegijų dėl jo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.

Konstitucinis visų asmenų lygybės įstatymui principas pažeidžiamas, kai tam tikra grupė asmenų, kuriems yra skiriama teisės norma, palyginti su kitais tos pačios normos adresatais, yra kitaip traktuojama, nors tarp tų grupių nėra tokio pobūdžio ir tokios apimties skirtumų, kad toks nevienodas traktavimas būtų objektyviai pateisintinas.

3. Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas,

² Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai asmens vardas ir pavardė žinomi.

atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų ar kitus požymius.

4. Tyrimo metu nustatyta, jog darbo skelbimus paskelbė UAB „Juntos“ direktorius. Darbo skelbimuose nurodytų specialistų buvo ieškoma darbui įmonėje, turinčioje neįgaliųjų socialinės įmonės statusą. Darbo skelbimuose nurodytas reikalavimas dėl negalios buvo pašalintas.

Tyrimo metu nustatyta, jog darbo skelbimuose nurodytas reikalavimas dėl negalios nepagrįstai suteikia pirmenybę užimti siūlomas pareigas tik asmenims su negalia. Tai yra, nustatytas Lygių galimybių įstatymo 11 str. numatytos pareigos nevykdymas.

Pagal Lygių galimybių įstatymo 10 str., šiame įstatyme nustatytų pareigų nevykdymas ar netinkamas jų vykdymas ir draudimų nesilaikymas laikomas lygių galimybių pažeidimu.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 14 str., 15 str. bei Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 24 str. 6 p.,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Įspėti UAB „Juntos“ direktorių dėl padaryto lygių galimybių pažeidimo.
2. Su sprendimu supažindinti UAB „Juntos“ direktorių.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė