

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos

lygių galimybių kontrolieriaus

2017 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. V-8

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba  
asignavimų valdytojo kodas 90.900.2004

## **2017-2019-ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

### **I. MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINIAI POKYČIAI**

#### **MISIJA**

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

#### **VIZIJA**

Lygias galimybes suvokianti visuomenė.

#### **VERTYBĖS**

Efektyvumas, profesionalumas, nešališkumas, atvirumas.

#### **VEIKLOS PRIORITETAI**

1. Nacionaliniai lygybės ir įvairovės apdovanojimai (2017 m. I ketv.);
2. Vieša prieiga Tarnybos interneto svetainėje apie lygių galimybių kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimo eigą (2017 m. I – II ketv.);
3. Pasiūlymų dėl teisės aktų, reglamentuojančių Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos (toliau – Tarnyba) veiklą, teikimas (2017 m. I - II ketv.);
4. Tarnybos darbuotojų kvalifikacinių gebėjimų tobulinimas (2017 m. I - IV ketv.);
5. Bendradarbiavimo su savivaldybėmis, privačiais juridiniais asmenimis, nevyriausybinėmis organizacijomis bei akademinė bendruomene stiprinimas (2017 m. I - IV ketv.);
6. Patalpų, esančių Gedimino pr. 60 Vilniuje, pritaikymas Tarnybos reikmėms (2017 m. I - IV ketv.);

7. Atliekamų tyrimų statistikos pagal savivaldybes elektroninio žemėlapiu sukūrimas (2017 m. II-IV ketv.).

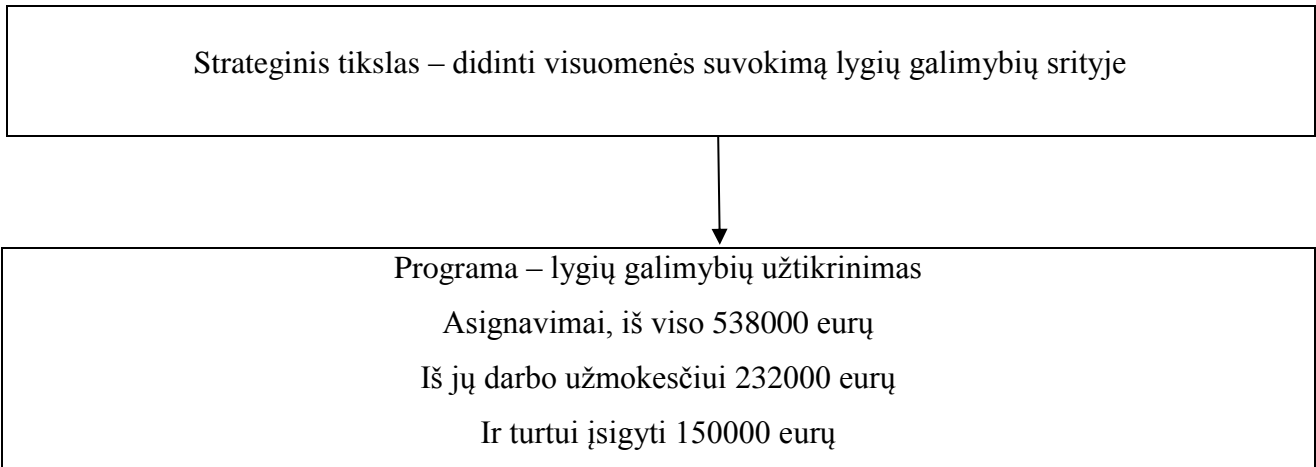
### Asignavimai veiklos prioritetams įgyvendinti

Prioriteto pavadinimas	Asignavimai, tūkst. eurų
Siekti tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose nustatytų lygių teisių ir lygių galimybių užtikrinimo	538

### VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

1. Stiprinti ir plėsti Tarnybos veiklą.
2. Tobulinti Tarnybos darbuotojų kompetenciją.
3. Užtikrinti išteklių panaudojimo racionalumą.

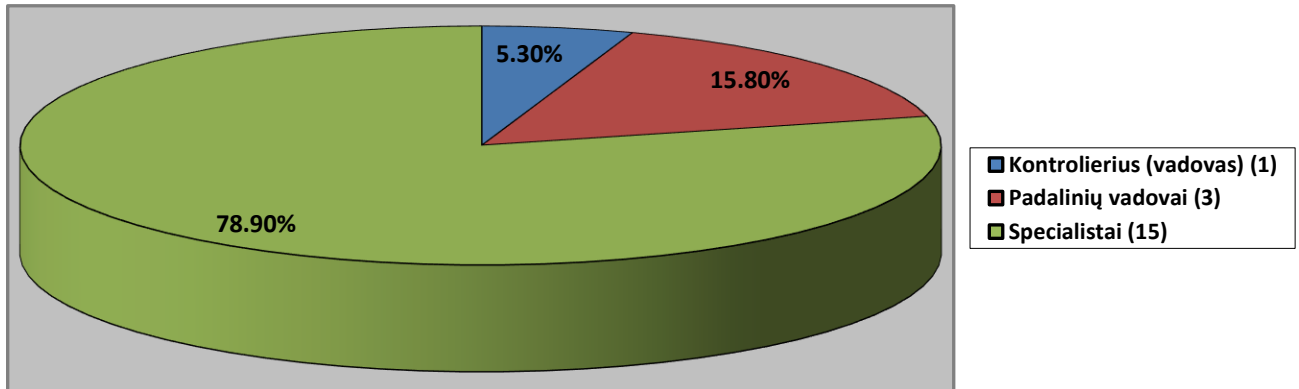
### STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA



### ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

	2016	2017	2018	2019
Pareigybių skaičius (vnt.)	16	19	19	19
Išlaidos darbo užmokesčiui (eurais)	223000	232000	300000	300000

**2017 –ųjų metų pareigybių skaičius ir išlaidų darbo užmokesčiui pasiskirstymas  
pagal pareigybių grupes**



**VALDYMO IŠLAIDOS**

**1 lentelė. 2017 – 2019 – ūjų metų programų asignavimai ir valdymo išlaidos**

(tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos pavadinimas	Projektas 2017-ųjų metų asignavimai				Projektas 2018-ųjų metų asignavimai				Projektas 2019-ųjų metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.	Lygių galimybių užtikrinimas	538,-	388,-	232,-	150	536,-	536,-	300,-	-	424,-	424,-	300,-	-
	iš jų valdymo išlaidos	538,-	388,-	232,-	150	536,-	536,-	300,-	-	424,-	424,-	300,-	-
	Iš viso asignavimų programoms	538,-	388,-	232,-	150	536,-	536,-	300,-	-	424,-	424,-	300,-	-
	iš jų valdymo išlaidos	538,-	388,-	232,-	150	536,-	536,-	300,-	-	424,-	424,-	300,-	-
	Valdymo išlaidų dalis, procentais	100 %	100 %	100 %	100	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-

**II. STRATEGINIO TIKSLO IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

## VEIKLOS KONTEKSTAS

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės institucija, vykdanči įstatymų ir kitų teisės aktų jai pavestas lygių galimybių ir nediskriminavimo užtikrinimo funkcijas. Lygių galimybių kontrolierius, vadovaudamasis teisėtumo, nešališkumo ir teisingumo principais, tiria skundus, atlieka tyrimus savo iniciatyva, teikia konsultacijas dėl paklausimų, atlieka nepriklausomus tyrimus, susijusius su diskriminacijos atvejais, nepriklausomas diskriminacijos padėties apžvalgas, skelbia nepriklausomas ataskaitas, teikia išvadas ir rekomendacijas, pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų taip pat nuo 2017 m. sausio 1 d., įsigaliojus naujos redakcijos Lygių galimybių įstatymui, vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių sklaidą. Pagal rekomendaciją lygių galimybių kontrolierius kontroliuoja Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos nuostatų, susijusių su lygių galimybių užtikrinimu, įgyvendinimą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“, Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjamiems klausimais.

2017 m. Tarnyba pradeda įgyvendinti du Europos Sąjungos struktūrinių fondų (toliau – ir ESF) lėšomis bendrai finansuojamus valstybės projektus pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonės Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas“ bei Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“.

Pažymėtina, kad valstybės projektų planavimo būdu skiriama tiesioginė ESF subsidija valstybės institucijų (šiuo atveju Tarnybos) kompetencijai priskirtoms funkcijoms atlikti. Tokie projektai planuojami vadovaujantis strateginio planavimo dokumentais ir kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

1. Valstybės projektu „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“ įgyvendinama ir ESF lėšomis finansuojama Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. A1-199 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2015–2017 metams

patvirtinimo“, 6.4 priemonė „Stiprinti moterų ir vyrų lygybės užtikrinimą vietos savivaldos lygmeniu“. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. lapkričio 28 d. įsakymą Nr. A1-633 „Dėl finansavimo skyrimo projektui, pateiktam pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonę Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas“ ir vadovaujantis 2016 m. gruodžio 12 d. tarp Europos socialinio fondo agentūros ir Tarnybos pasirašyta iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 07.3.4-ESFA-V-425-01-0001 „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“ sutartimi, projektui yra skiriamas finansavimas iki 722 602,16 eurų. Projekto trukmė: 2017 m. sausio 2 d. – 2020 m. vasario 9 d.

2. Projektas „Pokytis versle, viešajame sektoriuje, visuomenėje – nauji standartai diskriminacijos mažinimui“ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. spalio 26 d. įsakymu Nr. A1-579 „Dėl iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų siūlomų bendrai finansuoti pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonę Nr. 07.3.4-ESFA-V-426 „Diskriminacijos mažinimas“ sąrašo“ įtrauktas į valstybės projektų sąrašą. Projektas planuojamas įgyvendinant Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. sausio 28 d. nutarimu Nr. 46 „Dėl Nediskriminavimo skatinimo tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“<sup>1</sup>, 7 priemonę „Vykdėti veiklas, skirtas diskriminacijai Lygių galimybių įstatyme numatytais pagrindais mažinti ir prevencijai darbo rinkoje užtikrinti“. Preliminari projekto suma – 482 tūkst. eurų. Projekto trukmė: 2017 – 2019 m.

Taip pat Tarnyba savarankiškai inicijuoja paraiškų teikimą tarptautiniam finansavimui gauti, siekiant pritraukti investicijas Lietuvos valstybei lygių galimybių užtikrinimui ir diskriminacijos prevencijai. 2017 m. nacionalinio biudžeto ir Europos Komisijos lėšomis remiamos Tarnybos iniciatyvos:

1. Toliau tęsiamas 2015 m. laimėtas Europos Komisijos iš dalies finansuojamas projektas „Teisinės bazės tobulinimas ir kompetencijos didinimas veiksmingam lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimui“ (angl. *Moving Towards Social Change: Building Knowledge Base and Effective Legislation on Equality and Non-discrimination*).

2. Pradedamas vykdyti dvejų metų trukmės projektas smurto lyties pagrindu prevencijai, kurio tema: „Stop smurtui prieš moteris: nuo sąmoningumo didinimo iki nulinės tolerancijos aukų kaltinimui“

---

<sup>1</sup> Negalioja nuo 2017 m. sausio 1 d.

(angl. *Stop Violence Against Women: From (A)wareness to (Z)ero Victims Blaming*). Europos Komisijos finansavimas šiam Tarnybos inicijuotam projektui patvirtintas 2016 m. gruodžio 8 d. Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų generalinio direktorato sprendimu Nr. ARES (2016) 685243, kvietimo teikti paraiškas Nr. JUST/2016/RGEN/AG/VAWA<sup>2</sup>. Pažymėtina, kad Europos Komisijos finansavimas paremtas nacionalinio kofinansavimo principu, todėl projekto įgyvendinimui 2017-2018 m. būtina iš nacionalinio biudžeto numatyti 20 proc., t. y. 103 372, 80 eurų nuo projekto bendros vertės. Bendra projekto vertė – 516 864,01 eurų.

3. 2017-2018 m. Tarnyba kartu su Estijos ir Islandijos partneriais dalyvauja Estijos Lyčių lygybės ir lygių galimybių komisaro tarnybos vadovaujame tarptautiniame projekte „BREAK! – kova su lyčių stereotipais naudojant įvairių medijų turinį ir priemones“. Projektas patvirtintas Europos Komisijos Teisingumo ir vartotojų generalinio direktorato 2016 m. lapkričio 10 d sprendimu Nr. ARES (2016) 6352514. Tarnyba yra atsakinga už projekto veiklų įgyvendinimą Lietuvoje ir privalo užtikrinti nacionalinį kofinansavimą Lietuvai numatytoms veikloms, t.y. 20 proc. – 8 401 eurų – nuo Lietuvai skirto 42 005,08 eurų projekto biudžeto. Bendra tarptautinio projekto vertė – 846 598,36 eurų.

4. Nuo 2017 m. Tarnyba dalyvauja Europos Sąjungos Dvynių programos finansuojamame projekte „Ukrainos parlamento Vyriausiojo žmogaus teisių komisaro institucinių gebėjimų saugoti teises ir laisves stiprinimas pagal geriausią Europos patirtį“. Projektą su Austrija, kaip jaunesniaisiais partneriais, įgyvendina Lietuvos teisės mokslo ir praktikos ekspertai iš Lietuvos teisės instituto, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos, Lietuvos Respublikos Seimo kontrolierių įstaigos, Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos ir Vilniaus universiteto.

5. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu Tarnybai suteiktas įgaliojimas 2017 m. parengti projekto paraišką ir vykdyti Europos Tarybos Sekretoriato remiamą projektą, kurio tikslas – padėti valstybei įgyvendinti Europos Tarybos Ministrų komiteto rekomendaciją CM/Rec(2010)5 dėl priemonių kovojant su diskriminacija seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindu.

6. Nuo 2017 m. Tarnyba dalyvauja Vokietijos fondo „*Erinnerung, Verantwortung und Zukunft*“ (EVZ) remiamame projekte, kuriuo siekiama paskatinti LGBT\* bendruomenės narius kompetentingoms nacionalinės valdžios institucijoms pranešti apie galimus diskriminacijos ir (ar) neapykantos nusikaltimų atvejus seksualinės orientacijos ir (ar) lytinės tapatybės pagrindais. Projektą vykdo Nacionalinė LGBT\* teisių asociacija LGL. Tarnyba numato dalyvauti susitikimuose su LGBT\*

---

<sup>2</sup> Iš 12 finansavimui patvirtintų projektų iš įvairių ES valstybių Lietuvos projektas įvertintas aukščiausiu balu.

bendruomenės nariais, kuriuose būtų raginama pateikti skundus Tarnybai dėl galimų diskriminacijos atvejų.

Numatomos pagrindinės Tarnybos veiklos kryptys 2017-2019 m.:

1. Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo savivaldybėse stiprinimas;
2. Diskriminacijos mažinimas ir prevencija darbo rinkoje ir vartotojų teisių apsaugos srityje;
3. Aktualių tyrimų apie diskriminacijos atžvilgiu pažeidžiamų asmenų padėtį vykdymas, statistinių duomenų rinkimas;
4. Tarnybos žinomumo ir pasitikėjimo ja didinimas visuomenėje;
5. Pasiūlymų dėl teisės aktų tobulinimo teikimas ir dalyvavimas jų derinimo procese;
6. Tarnybos darbo optimizavimas.

## STRATEGINIS TIKSLAS

Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje.

Vertinimo kriterijaus kodas	Efektų vertinimo kriterijaus pavadinimas	2016	2017	2018	2019
E-01-01	Tarnybos kompetencijai priskirtų skundų didėjimas nuo bendro gautųjų skaičiaus (proc.)	0,1	0,1	0,1	0,1
E-02-02	Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio gerėjimas (proc.)	0,1	0,1	0,1	0,1

## STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

Lygių galimybių užtikrinimas (01-01)

### PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijai		Vertinimo kriterijų reikšmė		
				2017	2018	2019
<b>Programos tikslas</b>	<b>01-01-01 Vykdyti diskriminacijos prevenciją visuomenėje</b>	Rezultato	R-01-01-01 Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas (proc.)	91	91	91

		Rezultato	R-01-01-01-02 Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	2	2	2
Uždavinys	<b>01-01-01-01 Ugdyti visuomenę lygių galimybių klausimais</b>	Produkto	P-01-01-01-01 -01 Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	1000	1000	1000
		Produkto	P-01-01-01-01-02 Parengtos viešos informacijos lygių galimybių klausimais skaičius	65	65	65
Uždavinys	<b>01-01-01-02 Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą</b>	Produkto	P-01-01-01-02 -01 Kompetencijos kėlimo mokymuose akademinų valandų skaičius vienam darbuotojui	32	16	16
		Produkto	P-01-01-01-02 -02 Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	25	25	25
		Produkto	P-01-01-01-02 -03 Pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	8	8	8



2 lentelė. 2017-2019-ųjų metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	2017-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				Numatomi 2018-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				2019-ųjų metų asignavimai (tūkst. eurų)				Tarpinstitucinio veiklos plano kodas, Vyriausybės prioriteto kodas
		iš viso	iš viso			iš viso	iš viso			iš viso	iš jų			
			išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	Turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	Turtui įsigyti		išlaidoms	iš jų darbo užmokesčiui	Turtui įsigyti	
	<b>Tikslas:</b>	538	388	232	150	536	536	300	-	424	424	300	-	
<b>01-01-01</b>	Vykdyti diskriminacijos prevenciją visuomenėje													
	<b>Uždaviniai:</b>													
<b>01-01-01-01</b>	Ugdyti visuomenę lygių galimybių klausimais													
<b>01-01-01-02</b>	Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą													
	<b>1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas</b>	538	388	232	150	647	647	300	-	424	424	300	-	
	<b>iš jo:</b>	538	388	232	150	647	647	300	-	424	424	300	-	
	<b>1.1. bendrojo finansavimo lėšos</b>													
	<b>1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos</b>													
	<b>1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos</b>													
	<b>2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)</b>	624	624	-	-	720	720	-	-	369	369	-	-	
	<b>Iš viso programai finansuoti (1+2)</b>	1162	1012	232	150	1367	1367	300	-	793	793	300	-	

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			
		2016	2017	2018	2019
	<b>Tikslas</b> <b>Vykdyti diskriminacijos prevenciją visuomenėje</b>				
R-01-01-01-01	Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas proc.	91	91	91	91
R-01-01-01-02	Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių didėjimas (proc.)	2	2	2	2
	<b>1 uždavinys</b> <b>Ugdyti visuomenę lygių galimybių klausimais</b>				
P-01-01-01-01-01	Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	1000	1000	1000	1000
P-01-01-01-01-02	Parengtos viešos informacijos lygių galimybių klausimais skaičius	65	65	65	65
	<b>2 uždavinys</b> <b>Užtikrinti Tarnybos efektyvų ir veiksmingą darbą</b>				
P-01-01-01-02-01	Kompetencijos kėlimo mokymuose akademinų valandų skaičius vienam darbuotojui	32	16	16	16
P-01-01-01-02-02	Renginių (susitikimų, apskrito stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	25	25	25	25
P-01-01-01-02-03	Pakeistų lokalių ir kitų teisės aktų, susijusių su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	8	8	8	8

4 lentelė. 2017 metų pareigybių skaičius pagal pareigybių grupes

Eil. Nr.	Institucijos pavadinimas	Pareigybių skaičius								
		Institucijos vadovai ir pavaduotojai		Kitų padalinių vadovai ir pavaduotojai		Specialistai/pareigūnai, neturintys pavaldžių asmenų, ir kiti		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui, tūkst. eurų
		Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai	Iš viso	Iš jų valstybės tarnautojai			
1.	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	1		3	2	15	9	19	11	232
	Kiti biudžeto lėšas gaunantys subjektai									
	Iš viso pareigybių	1		3	2	15	9	19	11	232
	Iš viso išlaidų darbo užmokesčiui	28		35	22	169	119	232	141	232