

LYČIŲ LYGYBĖS LINIUOTĖ



lyčių
lygybė
darbe

Lyčių lygybės liniuotė – tai įrankis, kurio pagalba viešojo ir privataus sektoriaus organizacijos gali įvertinti lyčių lygybės padėtį savo darbovietėje. Liniuotė taip pat suteikia galimybę palyginti lyčių lygybės situaciją skirtingose įstaigose. Ją galima naudoti ir kaip periodiškai taikomą pokyčių stebėjimo įrankį. Lyčių lygybės liniuotės rodiklis apibrėžiamas kaip įstaigos lyčių lygybės padėties vertinimas balais, kai 10 lygu visiškai lygybei, o 1 – visiškai nelygybei.

Kai atsakymų duomenys bus skirstomi pagal sritis, kairėje pusėje matysite visų apklaustų darbuotojų atsakymus, dešinėje – atsakymus pagal lytį (t. y. kokius atsakymus pasirinko moterys, o kokius – vyrai, skaičiuojant kiek tos lyties asmenų pasirinko vienus ar kitus atsakymus iš visų apklaustų tos lyties asmenų). Šio pilotinio tyrimo duomenys nėra reprezentatyvūs, tačiau atskleidžia vyraujančias tendencijas.

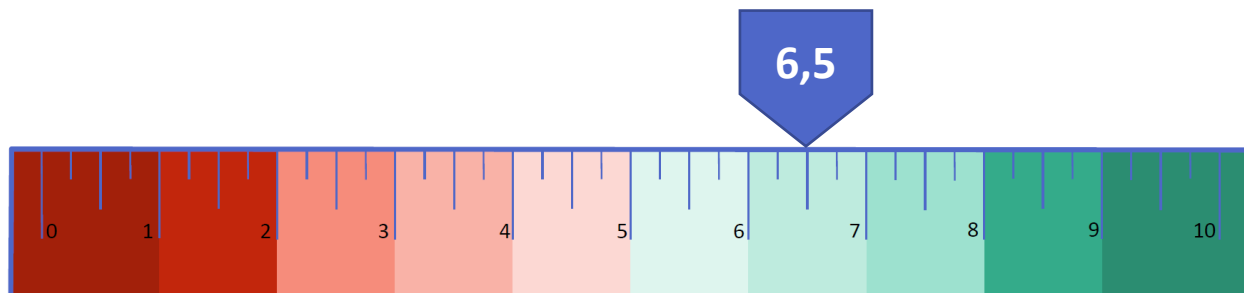
REZULTATŲ ATASKAITA

ĮSTAIGA: **Socialinės apsaugos ir darbo ministerija**

ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS TIRIAMUOJU LAIKOTARPIU: **246**

IŠ JŲ APKLAUSOJE DALYVAVO: **61 (25%)**

NUSTATYTAS ĮSTAIGOS LYČIŲ LYGYBĖS LINIUOTĖS RODIKLIS:



NUSTATYTI 8 SRIČIŲ VERTINIMAI:

SRITIS	VERTINIMAS
Įsidarbinimo ir paaukštinimo procesai	5,8242
Darbo sąlygos	3,7423
Profesinis tobulinimasis	8,3689
Organizacijos kultūra	8,6308
Organizacijos įvaizdis	6,6943
Atlyginimas ir vertinimas	7,3787
Karjeros pertrūkiai ir sugrįžimas į darbą	5,8428
Organizacijos vertybės	5,1905