



# LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

## SPRENDIMAS

### DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU

### UAB „NIKLITA“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2018-03-20 Nr. (18)SN-62)SP-32

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – Tarnyba) 2017 m. kovo 8 d. gavo VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ skundą dėl interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) paskelbto UAB „Niklita“ (toliau vadinama ir Bendrovė) darbo skelbimo, kuriame nurodoma, jog ieškomas indų plovėjas nuo 27 metų (toliau – Darbo skelbimas). Kartu su skundu pateiktas darbo skelbimo išrašas, kuriame nurodyta, jog jo galiojimas yra iki 2018 m. vasario 24 d.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. 2018 m. kovo 15 d. patikrinus Darbo skelbimo internetinę nuorodą, nustatyta, jog Darbo skelbimas iš interneto tinklalapio [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) yra pašalintas (neaktyvus). Nurodoma, jog Darbo skelbimas šiame tinklalapyje nerodomas nuo 2018 m. vasario 24 d.

2. Tarnybos Teisės skyriaus vyresnioji patarėja R. Vanagėlienė kreipėsi į UAB „Niklita“ atstovą, kuris paaiškino, jog Darbo skelbimas buvo įdėtas per klaidą ir šiuo metu yra neaktyvus, nes Bendrovėje dirbantys darbuotojai susitvarko su esamu darbo krūviu. Į Darbo skelbime nurodytas pareigas Bendrovė darbuotojo nėra priėmusi ir neketina priimti, nes tam nėra poreikio.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt) paskelbtas darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškoma indų plovėja nuo 27 metų, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštarauja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio nuostatai, pagal kurią skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 9 dalies 4 ir 7 punktuose nustatytus atvejus.

Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu, t.y. nustatoma ar darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškoma indų plovėja nuo 27 metų, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo amžiaus pagrindu.

Vadovaujantis Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtinta nuostata, darbo skelbimuose negalima nurodyti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę tam tikrais diskriminacijos draudimo pagrindais. Nagrinėjamu atveju darbo skelbime buvo nurodytas amžiaus cenzas, kuriam suėjus galima buvo pretenduoti į paskelbtą darbo vietą. Toks reikalavimas yra diskriminuojantis, nes juo nepagrįstai teikiama pirmenybė amžiaus pagrindu – asmenis vyresniems nei 27 metai. Šiuo atveju Bendrovės paskelbtas darbo skelbimas yra neaktualus bei pašalintas iš interneto tinklalapio. Bendrovės atstovo teigimu darbuotojas į Darbo skelbime nurodytas pareigas nebuvo priimtas, nes nebuvo būtinumo, o darbo skelbimas paskelbtas per klaidą.

Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 punkte nurodoma, jog tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgdama į tai, kad UAB „Niklita“ galimai diskriminuojantis darbo skelbimas yra pašalintas iš interneto tinklalapio [www.darbo.lt](http://www.darbo.lt), bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 17 straipsniu ir 29 straipsnio 3 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti tyrimą Nr. (18)SN-62, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.
2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Niklita“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė