



LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

SPRENDIMAS

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „IŠMANŪS TROLIAI“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2018-04-13 Nr. (18)SN-63)SP-37

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – Tarnyba) 2017 m. kovo 8 d. gavo skundą dėl interneto tinklalapyje www.darbo.lt paskelbto darbo skelbimo (toliau – Darbo skelbimas), kuriuo UAB „Išmanūs troliai“ (toliau vadinama ir Bendrove) siūlo vyriškos kosmetikos bei parfumerijos pardavėjo darbą vaikinams / vyrams.

2018 m. kovo 19 d. raštu Nr. (18)SN-63)S-203 lygių galimybių kontrolierė Agneta Skardžiuvienė kreipėsi į Bendrovę el. pašto adresais: ismanus@inbox.lt ir ismanus2@inbox.lt, prašydama per 3 darbo dienas nuo reikalavimo gavimo dienos (kuo skubiau) pateikti paaiškinimą: koku pagrindu minėtame darbo skelbime numatytas reikalavimas dėl lyties, t. y., kodėl darbas siūlomas būtent vyriškos lyties atstovams; taip pat prašyta informuoti, kas ir kieno nurodymu paskelbė minėtą darbo skelbimą.

2018 m. kovo 26 d. minėtas raštas išsiųstas Bendrovei pakartotinai.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

1. UAB „Išmanūs troliai“ nepateikė Tarnybai atsakymo į raštą Nr. (18)SN-63)S-203, išsiųstą el. paštu ismanus2@inbox.lt. Atliekant tyrimą, susisiekti su Bendrovės atstovu nepavyko, nes interneto tinklalapiuose, skelbiančiuose apie Bendrovės veiklą, jokių kontaktų, išskyrus el. pašto adresą ismanus2@inbox.lt, nenurodyta. Bendrovės kontaktai nebuvo pateikti ir Tarnybos vyresniajai patarėjai paskambinus telefonu 118, nes įmonių kataloge taip pat nebuvo paskelbti jokie Bendrovės kontaktiniai duomenys.

VĮ Registrų centro duomenimis, prašymas įsteigti Bendrovę (įmonės kodas 304744387) pateiktas tik 2018 m. sausio 4 d. Prašyme nurodomas Bendrovės adresas: Europos pr. 122, Kaune. Nustatyta, jog šiuo adresu yra didelis biurų pastatas, tačiau Bendrovės buveinės jame nėra.

2. 2018 m. kovo 29 d. patikrinus Darbo skelbimo internetinę nuorodą, nustatyta, jog Darbo skelbimas iš interneto tinklalapio www.darbo.lt yra pašalintas (neaktyvus).

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.darbo.lt paskelbtas darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog vaikinams / vyrams siūlomas vyriškos kosmetikos bei parfumerijos pardavėjo darbas, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštaruoja Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio nuostatai, pagal kurią skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 9 dalies 4 ir 7 punktuose nustatytus atvejus.

Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar esant tokioms pačioms arba panašioms aplinkybėms jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina identifikuoti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu, t. y., nustatoma ar darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog siūlomas darbas vaikinams / vyrams, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo lyties pagrindu.

2006 m. liepos 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2006/54/EB Dėl moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į moteris ir vyrus užimtumo bei profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimo akcentuojama, jog moterų ir vyrų lygybė yra pagrindinis Europos Bendrijos teisės principas pagal Europos Bendrijos steigimo sutarties 2 str. 3 str. 2 dalį ir Europos Bendrijos Teisingumo Teismo

teisminę praktiką. Šios sutarties nuostatos skelbia, kad moterų ir vyrų lygybė yra Bendrijos „uždavinys“ ir „tikslas“ ir numato pozityvų įpareigojimą skatinti moterų ir vyrų lygybę visose jos veiklos srityse.

Vadovaujantis Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtinta nuostata, darbo skelbimuose negalima nurodyti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę tam tikrais diskriminacijos draudimo pagrindais. Nagrinėjamu atveju darbo skelbime buvo nurodyta vyriška lytis, kurios atstovams siūloma kreiptis dėl darbo. Toks reikalavimas yra diskriminuojantis, nes juo nepagrįstai teikiama pirmenybė lyties pagrindu.

Šiuo atveju Tarnybos atstovams nepavyko susisiekti su Bendrovės vadovu bei sužinoti, koku pagrindu Darbo skelbime nurodytas lyties aspektas, t. y. darbas siūlomas būtent vyriškos lyties atstovams. 2018 m. kovo 23 d. Bendrovės paskelbtas darbo skelbimas tapo neaktualus bei buvo pašalintas iš interneto tinklalapio.

Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 punkte nurodoma, jog, tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgdama į tai, kad UAB „Išmanūs troliai“ galimai diskriminuojantis darbo skelbimas yra neaktualus ir pašalintas iš interneto tinklalapio www.darbo.lt, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 17 straipsniu ir 29 straipsnio 3 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti tyrimą Nr. (18)SN-63, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Išmanūs troliai“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė