



LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

SPRENDIMAS

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS AMŽIAUS PAGRINDU

UAB „LITMOTORS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2018-08-06 Nr. (18)SN-132)SP-74

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba (toliau – Tarnyba) 2017 m. liepos 13 d. gavo VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ skundą dėl interneto tinklalapyje www.skelbiu.lt paskelbto UAB „Litmotors“ (toliau vadinama ir Bendrovė) darbo skelbimo, kuriame nurodoma, jog ieškomas 20-25 metų pardavimų vadybininkas.

Lygių galimybių kontrolierius

n u s t a t ė:

1. Tarnybos atstovas 2018 m. liepos 17 d. kreipėsi į Bendrovės vadovą, kuris nurodė, jog darbo skelbimo reikalavimas, kuris galimai yra diskriminacinio pobūdžio bus pašalintas.
2. 2018 m. liepos 23 d. atliekant patikrinimą dėl Bendrovės darbo skelbimo, nustatyta, kad reikalavimas dėl amžiaus pašalintas iš darbo skelbimo.

Lygių galimybių kontrolierius

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.skelbiu.lt paskelbtas darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškomas 20-25 metų pardavimų vadybininkas, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštarauja Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 11 straipsnio nuostatai, pagal kurią skelbimuose priimti į darbą, valstybės tarnybą arba mokytis draudžiama nurodyti reikalavimus, suteikiančius pirmenybę lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės

padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu, išskyrus šio įstatymo 2 straipsnio 9 dalies 4 ir 7 punktuose nustatytus atvejus.

Pažymėtina, jog tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama, kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar tokiose pačiose, ar panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomas Lygių galimybių įstatymas. Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos amžiaus pagrindu, t.y. nustatoma, ar darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškomas 20-25 metų pardavimų vadybininkas, neturi požymių, atitinkančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo amžiaus pagrindu.

Vadovaujantis Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtinta nuostata, darbo skelbimuose negalima nurodyti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę tam tikrais diskriminacijos draudimo pagrindais. Nagrinėjamu atveju darbo skelbime buvo nurodytas amžiaus cenzas, kuriam suėjus galima buvo pretenduoti į paskelbtą darbo vietą. Toks reikalavimas yra diskriminuojantis, nes juo nepagrįstai teikiama pirmenybė amžiaus pagrindu – asmenis, kurių amžius yra 20-25 metai. Šiuo atveju reikalavimas dėl amžiaus pašalintas iš darbo skelbimo.

Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 punkte nurodoma, jog tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgdamas į tai, kad UAB „Litmotors“ diskriminuojantis reikalavimas dėl amžiaus pašalintas iš darbo skelbimo, paskelbto interneto tinklalapyje www.skelbiu.lt, bei vadovaudamasis Lygių galimybių įstatymo 17 straipsniu ir 29 straipsnio 3 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierius

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti tyrimą Nr. (18)SN-133, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai nutraukiami.

2. Su sprendimu supažindinti VšĮ „Europos žmogaus teisių fondas“ ir UAB „Litmotors“ vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė