



LIETUVOS RESPUBLIKOS LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

SPRENDIMAS

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS LYTIES PAGRINDU UAB „PERMANENT MAKEUP OF BALTICS“ DARBO SKELBIME TYRIMO

2020-03-02 Nr. (20)SN-31)SP-22

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyboje (toliau – Tarnyba) 2020 m. vasario 19 d. gautas pareiškėjo¹ (toliau – Pareiškėjas) skundas dėl interneto tinklalapyje www.cvbankas.lt paskelbto UAB „Permanent Makeup of Baltics“ (toliau – Bendrovė) darbo skelbimo (toliau – Darbo skelbimas), kuriame nurodoma, jog ieškoma: „loginio mąstymo, darbšti, greitos reakcijos moteris-mergina“ (citos tekstas netaisytas). Pareiškėjo manymu, Darbo skelbimas yra diskriminuojantis lyties pagrindu.

Lygių galimybių kontrolierė Agneta Skardžiuvienė (toliau – lygių galimybių kontrolierė) pradėjo Pareiškėjo skundo tyrimą dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu.

Lygių galimybių kontrolierė

n u s t a t ė:

2020 m. vasario 24 d. Tarnybos atstovas telefonu kreipėsi į Bendrovę ir informavo dėl galimai diskriminuojančio Darbo skelbimo. Bendrovės atstovas patikino, kad Darbo skelbimas bus pakoreguotas, eliminuojant prioritetinius reikalavimus lyties pagrindu. Tarnyba buvo informuota, jog Bendrovė neriboja vyrų galimybių įsidarbinti į Darbo skelbimu siūlomas pareigas.

2020 m. vasario 28 d., atliekant patikrinimą dėl Darbo skelbimo turinio, nustatyta, kad reikalavimai, suteikiantys pirmenybę asmeniui lyties pagrindu, yra pašalinti.

¹ Pareiškėjo duomenys Tarnybai žinomi.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Skundo tyrimo metu buvo vertinama, ar interneto tinklalapyje www.cvbankas.lt paskelbtas Darbo skelbimas, kuriame nurodoma, jog ieškoma: „loginio mąstymo, darbšti, greitos reakcijos moteris-mergina“, nėra diskriminacinio pobūdžio bei neprieštaruja Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 16 straipsnio nuostatai, reglamentuojančiai diskriminacinius darbo skelbimus.

Pažymėtina, kad tiek Europos Sąjungos, tiek nacionaliniuose teisės aktuose diskriminacija pačia bendriausia šio žodžio prasme reiškia teisių sumažinimą arba atėmimą tam tikrai kategorijai asmenų dėl kokių nors požymių. Asmenų lygybės principas iš esmės reiškia diskriminacijos draudimą, o diskriminacija dažniausiai suprantama kaip žmogaus teisių varžymas ar tam tikrų privilegijų teikimas, atsižvelgiant į lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų požymius.

Tiriant diskriminacijos fakto buvimą ar nebuvimą, yra lyginami keli žmonės, kurie skiriasi savo tapatybės požymiais, kitais požymiais, ir vertinama, ar tokiose pačiose arba panašiose aplinkybėse jie traktuojami vienodai. Vertinant galimą diskriminaciją būtina nustatyti diskriminacijos pagrindą bei nustatyti, ar šiai santykių sričiai yra taikomi Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių ir Lygių galimybių įstatymai.

Nagrinėjamu atveju atliekamas tyrimas dėl galimos diskriminacijos lyties pagrindu, t. y. nustatoma, ar Darbo skelbimas neturi požymių, suteikiančių privilegijų, pirmenybės ar pranašumo lyties pagrindu.

Vadovaujantis Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 16 straipsnyje bei Lygių galimybių įstatymo 11 straipsnyje įtvirtintomis nuostatomis, darbo skelbimuose negalima nurodyti reikalavimų, suteikiančių pirmenybę lyties pagrindu. Nagrinėjamu atveju Darbo skelbime buvo nurodytas reikalavimas dėl lyties. Toks reikalavimas yra diskriminuojantis, nes juo nepagrįstai teikiama pirmenybė moteriškos lyties atstovėms.

Tyrimo metu reikalavimas dėl lyties iš Darbo skelbimo buvo pašalintas.

Lygių galimybių įstatymo 29 str. 3 d. 4 punkte nurodoma, jog, tyrimo metu ar jį atlikęs, lygių galimybių kontrolierius gali nutraukti tyrimą, kai lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai (neveikimas) nutraukiami.

Atsižvelgdama į tai, kad diskriminuojantis UAB „Permanent Makeup of Baltics“ reikalavimas dėl lyties pašalintas iš Darbo skelbimo, paskelbto interneto tinklalapyje www.cvbankas.lt, bei vadovaudamasi Lygių galimybių įstatymo 17 straipsniu ir 29 straipsnio 3 dalies 4 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti tyrimą, kadangi lygias galimybes pažeidžiantys veiksmai nutraukti.
2. Su sprendimu supažindinti Pareiškėją, Bendrovės vadovą.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė