



DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMO PRIEMONIŲ KONTROLINIS SĄRAŠAS

Sąrašas skirtas įvertinti, kokios darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo priemonės yra taikomos konkrečioje organizacijoje. Komentaruose detalizuojama, kokiais veiksmais kiekviena priemonė organizacijoje yra įgyvendinama.

ORGANIZACIJA:

VAIKO PRIEŽIŪROS ATOSTOGOS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

NĖŠTUMO IR GIMDYMO ATOSTOGOS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

TĖVYSTĖS ATOSTOGOS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

MAMADIENIAI IR TĖVADIENIAI

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

**PAPILDOMI APMOKAMI LAISVADIENIAI
DĖL ŠEIMINIŲ, ASMENINIŲ
PRIEŽASČIŲ**

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

NUOTOLINIS DARBAS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

LANKSTUS DARBO GRAFIKAS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

DARBAS NEVISĄ DARBO DIENĄ

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

**KONSULTAVIMAS PRIEŠ IR PO
KARJEROS PERTRAUKOS**

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

**PAPILDOMOS FINANSINĖS PASKATOS
DARBUOTOJŲ ARTIMŲJŲ SLAUGOS IR
GLOBOS IŠLAIDOMS PADENGTI**

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

DARBUOTOJŲ VAIKŲ KAMBARYS,
DARŽELIS, AUKLĖ (-IUS) AR
KOMPENSACIJA UŽ JUOS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

DARBUOTOJŲ VAIKŲ NEFORMALIAUS
UGDYMO PRIEMONIŲ ORGANIZAVIMAS
IR (AR) FINANSAVIMAS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

NAUDOS (*BENEFITS*) ŠEIMOS
LAISVALAIKIUI

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

BET KOKIOS SU ASMENINIŲ
GYVENIMU IR ŠEIMINE SRITIMI
SUSIJUSIOS (VIENKARTINĖS)
PREMIJOS, IŠMOKOS IR PRIEMOKOS
AR KITOS NAUDOS (*BENEFITS*)

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

PRIEMONĖS ESANTIEMS VAIKO
PRIEŽIŪROS ATOSTOGOSE

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

DARBUOTOJŲ SĄMONINGUMO KĖLIMO
AR INFORMAVIMO RENGINIAI,
UŽSIĖMIMAI, KAMPANIJOS ŠIA AR
GIMININGA TEMA

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

PERIODINĖS DARBUOTOJŲ APKLAUSOS
APIE JŲ ŠEIMOS IR DARBO DERINIMO
POREIKIUS IR IŠŠŪKIUS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....

KITOS NEPAMINĖTOS PRIEMONĖS

Komentarai:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ĮVERTINIMAS:

.....
.....
.....
.....

VERTINO:

.....
.....

