

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba
Asignavimų valdytojo kodas 90.900.2004

2021–2023 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS
MISIJA

Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje.

VIZIJA

Lygias galimybes suvokianti ir užtikrinanti visuomenė.

VERTYBĖS

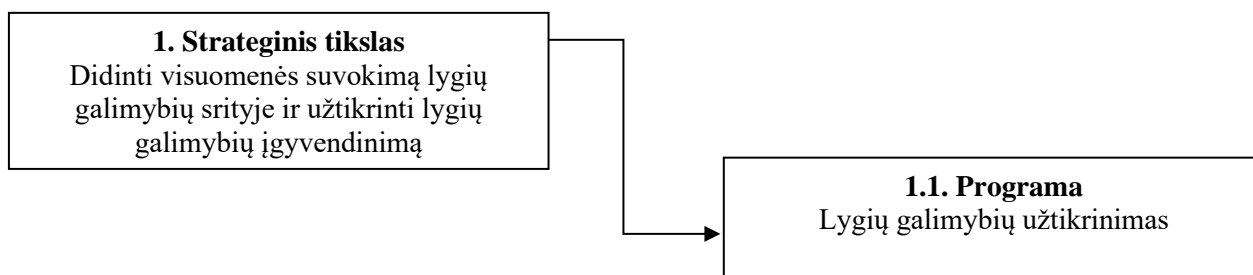
Nešališkumas, profesionalumas, drąsa, pokyčio darymas, atvirumas.

II SKYRIUS
VEIKLOS PRIORITETAI

1. Tarnybos, kaip nacionalinės žmogaus teisių institucijos, siekis akredituotis Jungtinių Tautų lygmeniu.
2. Darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo visuomenėje skatinimas.
3. Sąmoningumo apie smurtą lyties pagrindu artimoje aplinkoje didinimas ir bendruomenės atsako į smurto artimoje aplinkoje reiškinį stiprinimas Lietuvos regionuose.
4. Viešojo ir privataus sektoriaus subjektų kompetencijų didinimas, įgyvendinant lygias galimybes.
5. Švietėjiškos veiklos apie neapykantos kalbos atpažinimą visuomenėje vykdymas.

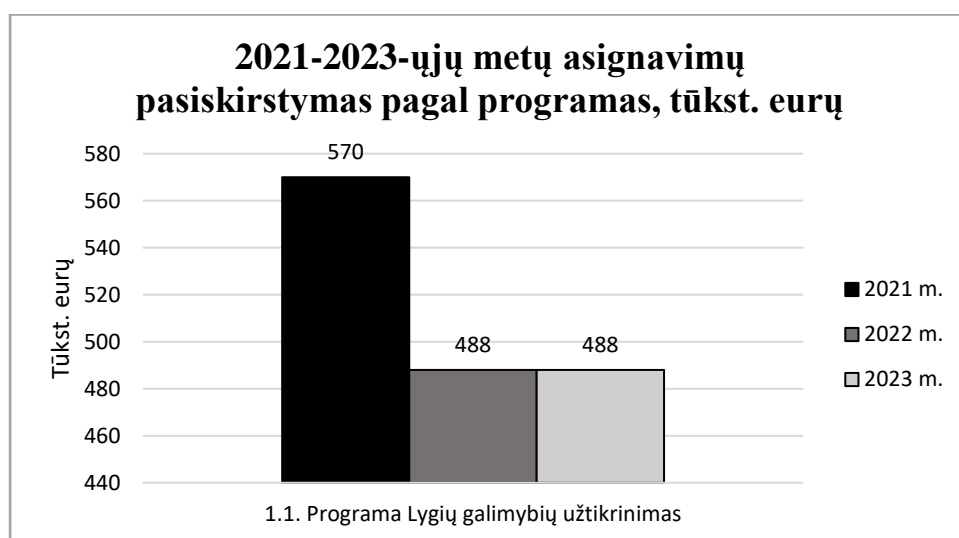
III SKYRIUS
STRATEGINIS TIKSLAS IR PROGRAMA

1 grafikas. 2021–2023 metų planuojamas strateginis tikslas ir jį įgyvendinti numatoma programa



1 lentelė. 2021–2023 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos kodas ir pavadinimas	2021 metų asignavimai				2022 metų asignavimai				2023 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1.	1.1. programa	570	570	422		488	488	417		488	488	417	
	Iš viso	570	570	422		488	488	417		488	488	417	

2 grafikas. 2021–2023 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas

1 strateginis tikslas: Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą

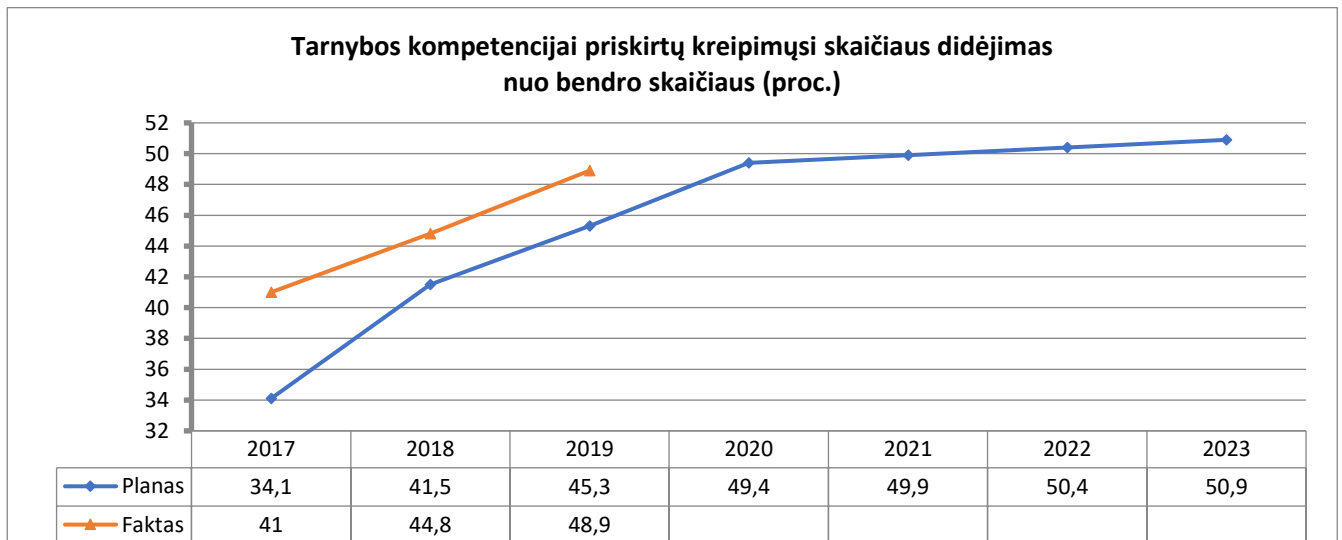
EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI

Vertinimo kriterijaus kodas	Efekto vertinimo kriterijaus pavadinimas	2020	2021	2022	2023
E-01-01	Tarnybos kompetencijai priskirtų kreipimūsi didėjimas nuo bendro gautų kreipimūsi skaičiaus (proc.)	0,5	0,5	0,5	0,5
E-01-02	Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio didėjimas (proc.)	0,2	0,2	0,2	0,2

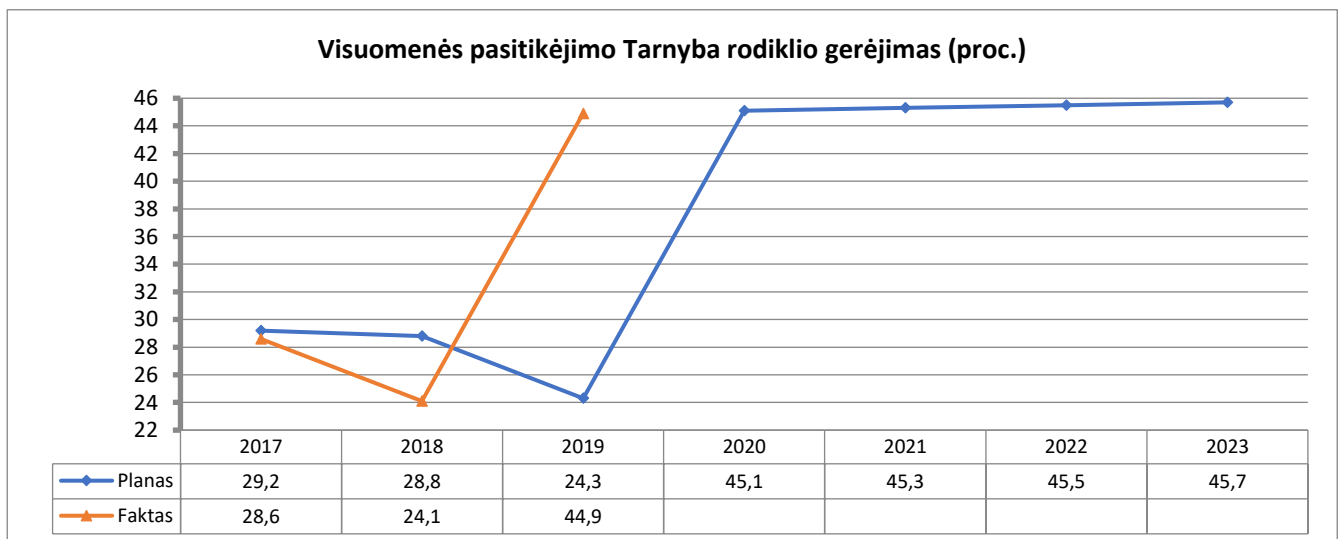
Efekto vertinimo kriterijai „Tarnybos kompetencijai priskirtų kreipimūsi didėjimas nuo bendro gautų kreipimūsi skaičiaus (proc.)“ ir „Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio didėjimas (proc.)“ nustatyti vadovaujantis Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos strateginiu tikslu „Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą“, vizija „Lygias galimybes suvokianti ir įgyvendinanti visuomenė“ ir misija „Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą ir diskriminacijos prevenciją visuomenėje“, taip pat atsižvelgiant į bendras tendencijas ir iššūkius, su

kuriais susiduria Europos Sąjungos valstybių narių specializuotos lygybės institucijos, t. y. nepakankamos žmonių žinios apie žmogaus teises ir lygias galimybes, žmonių nepasitikėjimas žmogaus teisių gynimo mechanizmais (nenoras, baimė ar nedidelis kreipimūsi dėl diskriminacijos atvejų į lygių galimybių kontrolierių skaičius), nepakankami žmogiškieji ir finansiniai ištekliai¹. Tinkamas atsakas į šiuos iššūkius leistų užtikrinti nacionalinei lygybės institucijai taikomus nepriklausomumo ir efektyvumo standartus, suformuluotus valstybėms narėms Europos Komisijos pateiktose rekomendacijose Nr. C(2018) 3850². Informacija apie pasiektus ir numatomus pasiekti programos tikslus iliustruojama 3 ir 4 grafikuose.

3 grafikas. Tarnybos kompetencijai priskirtų kreipimūsi didėjimas nuo bendro gautų kreipimūsi skaičiaus (proc.)



4 grafikas. Visuomenės pasitikėjimo Tarnyba rodiklio gerėjimas (proc.)



¹ Europos lyčių lygybės ir nediskriminavimo teisės ekspertų tinklas (angl. „European network of legal experts in gender equality and non-discrimination“), *Equality bodies making a difference*, Briuselis: 2018, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/equality_bodies_making_a_difference.pdf.

² Europos Komisija, *Commission Recommendation on Standards for Equality Bodies*, Nr. C(2018) 3850, 2018 m. birželio 22 d., Briuselis, https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/2_en_act_part1_v4.pdf.

STRATEGINIO TIKSLO ĮGYVENDINIMO PROGRAMOS

1.1. Lygių galimybių užtikrinimas

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu įsteigta³ valstybės biudžetinė įstaiga, užtikrinanti lygių galimybių kontrolieriaus darbą⁴.

Strateginis tikslas – didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje ir užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą – įgyvendinamas užtikrinant lygių galimybių kontrolieriui pavestų funkcijų vykdymą. Lygių galimybių kontrolierius, vadovaudamasis teisėtumo, nešališkumo ir teisingumo principais, tiria skundus, atlieka tyrimus savo iniciatyva, teikia konsultacijas dėl paklausimų, atlieka nepriklausomus tyrimus, susijusius su galimos diskriminacijos atvejais, nepriklausomas lygių galimybių padėties apžvalgas, skelbia nepriklausomas ataskaitas, teikia išvadas ir rekomendacijas, pasiūlymus valstybės ir savivaldybių institucijoms ir įstaigoms dėl teisės aktų tobulinimo ir lygių teisių įgyvendinimo politikos prioritetų, taip pat vykdo prevencinę ir švietėjišką veiklą, lygių galimybių užtikrinimo sklaidą, keičiasi turima informacija su kitomis Lietuvos Respublikos ir užsienio valstybių institucijomis ir įstaigomis, tarptautinėmis organizacijomis, vykdo Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (toliau – Konvencija) įgyvendinimo kontrolę⁵. Nuo 2019 m. liepos 1 d. prie Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos įsteigta Žmonių su negalia teisių stebėsenos komisija, kuri atlieka Konvencijos įgyvendinimo stebėseną⁶. Komisiją techniškai ir ūkiškai aptarnauja Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. sausio 9 d. nutarimu Nr. 21 „Dėl Europos Sąjungos reikalų koordinavimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 27 d. nutarimo Nr. 1375 redakcija) Tarnyba yra įtraukta į Europos Sąjungos reikalų darbo grupių sąrašą ir įgaliota savo kompetencijos ribose rengti ir derinti Lietuvos Respublikos pozicijas Europos Sąjungoje nagrinėjamaiais klausimais.

Tarnyba aktyviai dalyvauja tarptautinių žmogaus teisių apsaugos mechanizmų veikloje. 2020 m. papildoma informacija pateikta Jungtinių Tautų Žmogaus teisių komitetui, vykdančiam Tarptautinio pilietinių ir politinių teisių pakto įgyvendinimo priežiūrą valstybėse narėse. Siekiant užtikrinti efektyvų Tarnybos dalyvavimą Jungtinių Tautų Organizacijos komitetų ir komisijų veikloje, tikslinga įgyti nacionalinės žmogaus teisių institucijos statusą. Akreditacijos paraiškos paketą Globalaus nacionalinių žmogaus teisių institucijų aljanso akreditacijos komitetui planuojama pateikti iki 2021 metų lapkričio 1 d.

Prie efektyvesnio programos įgyvendinimo tikslingai prisidedama įgyvendinant Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis bendrai finansuojamus valstybės projektus, susijusius su lygių galimybių užtikrinimo klausimais. Tęsiamas 2016 m. pradėtas 4 metų trukmės valstybės projektas „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“⁷. Projektu įgyvendinama Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams 6.1 priemonė „Stiprinti moterų ir vyrų lygybės užtikrinimą vietos savivaldos lygmeniu“. Projekto tikslas – skatinti moterų ir vyrų lygybę vietos savivaldos lygmeniu, siekiant pagerinti visuomenės, verslo bei viešojo sektoriaus supratimą apie moterų ir vyrų lygių galimybių privalumus darbo rinkoje.

³ Lietuvos Respublikos Seimo 1999 m. gegužės 25 d. nutarimas Nr. VIII-1200.

⁴ Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 14 str. 2 dalis.

⁵ Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 17 str.

⁶ Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1826 1, 16 ir 17 straipsnių pakeitimo ir Įstatymo papildymo 15-1 straipsniu įstatymas.

⁷ Įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonę Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas“.

Siekdama pritraukti investicijas Lietuvos valstybei lygių galimybių užtikrinimo ir diskriminacijos prevencijos srityse, Tarnyba rengia ir teikia projektų paraiškas tarptautinėms institucijoms bei fondams:

1) Tęsiamas Europos Komisijos lėšomis iš dalies finansuojamas Tarnybos iniciatyva laimėtas ir 2019 m. pradėtas vykdyti 24 mėn. trukmės projektas „BRIDGE: vietos bendruomenių stiprinimas efektyviai kovai su smurtu lyties pagrindu artimoje aplinkoje“⁸. Projekto tikslas – vystyti ir įgyvendinti tarpžinybinį algoritmą efektyviai intervencijai smurto lyties pagrindu atvejais vietos bendruomenėse, stiprinti mokytojų ir mokyklų personalo gebėjimus užkirsti kelią lyčių stereotipams, kurie prisideda prie smurto prieš moteris artimoje aplinkoje pateisinimo ir normalizavimo, didinti visuomenės sąmoningumą apie smurto prieš moteris artimoje aplinkoje reiškinių ir skatinti smurto prevenciją. Bendra projekto vertė – 319 597 eurų. Projekto veikloms reikalingas nacionalinis finansavimas – 63 930,38 eurų. Projekto trukmė – 2019–2021 metai;

2) Tęsiamas Europos Komisijos lėšomis iš dalies finansuojamas kartu su Europos Tarybos SOGI departamentu 2019 m. pradėtas vykdyti 18 mėn. trukmės projektas „Teisinės bazės tobulinimas ir europinių standartų įgyvendinimas, siekiant kovoti su diskriminacija ir smurtu seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindais“⁹. Projekto tikslas – didinti teisėsaugos institucijų, įstatymų leidėjų ir politikos formuotojų kompetencijas, priimant reikalingus teisės aktus ir įgyvendinant viešosios politikos priemones, kuriomis būtų siekiama stiprinti nacionaliniu lygmeniu taikomus apsaugos nuo diskriminacijos seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės pagrindais standartus. Tarnybos dalis projekto biudžete sudaro 18 858 eurus. Projekto trukmė – 2019-2021 metai.

3) Tęsiamas Europos Komisijos lėšomis iš dalies finansuojamas kartu su Žurnalistų etikos inspektoriatu tarnyba ir socialinės reklamos agentūra „Nomoshiti“ įgyvendinamas 24 mėn. trukmės projektas: „#NoPlace4Hate: tobulinant institucinį atsaką į neapykantos kalbos reiškinių Lietuvoje“¹⁰. Projektu siekiama didinti Lietuvos Respublikos institucijų gebėjimus neapykantos kalbos prevencijos srityje, teikti pagalbą su neapykantos kalba susidūrusiems asmenims ir didinti visuomenės informuotumą apie šį reiškinių. Įgyvendinant projektą, numatoma sukurti pagalbos nuo neapykantos nusikaltimų nukentėjusiems asmenims platformą, kuri tiesiogiai prisidėtų prie Direktyvos 2012/29/ES, kuria nustatomi būtiniausi nusikaltimų aukų teisių, paramos joms ir jų apsaugos standartai, įgyvendinimo Lietuvoje. Bendra projekto vertė – 339 484 eurai. Projekto veikloms reikalingas nacionalinis finansavimas – 67 897 eurai. Dalinis 55 258 eurų kofinansavimas užtikrintas pateikus projektinę paraišką 2014–2021 m. Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų dvišalio bendradarbiavimo fondui. Reikalingas nacionalinis finansavimas – 12 639 eurai. Projekto trukmė – 2020-2022 metai.

4) Tęsiamas Europos Komisijos lėšomis iš dalies finansuojamas 24 mėn. trukmės projektas „Visi apie tai kalba: darbo ir asmeninio gyvenimo derinimas virsta realybe“¹¹, įgyvendinamas kartu su Lygių galimybių plėtros centru ir socialinės reklamos agentūra „Nomoshiti“. Projektu siekiama skatinti veiksmingą asmeninio gyvenimo ir darbo derinimą, mažinant politikos, socialines ir psichologines kliūtis, keičiant visuomenės neigiamas nuostatas ir kuriant asmeninio gyvenimo ir darbo derinimui palankią darbo aplinką ir kultūrą. Bendra projekto vertė – 431 128 eurų. Projekto veikloms reikalingas nacionalinis finansavimas – 89 622 eurų. Projekto nacionalinį finansavimą užtikrina bendradarbiavimas su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija. Projekto trukmė – 2020-2022 metai.

Kiekvienais metais Tarnyba rengia kasmetinius Nacionalinius lygybės ir įvairovės apdovanojimus, kurių metu apdovanojami lygybės ir įvairovės srityje pasižymėję asmenys, organizacijos, jų idėjos ar projektai, iniciatyvos, poelgiai, veiksmai. Dėl susiklosčiusios situacijos, susijusios su pandemija, apdovanojimai jau aštuntą kartą bus organizuojami 2022 m. pavasarį. Renginio organizavimui numatoma surinkti 40 000 eurų. Dalinis 20 400 eurų finansavimas apdovanojimų renginiui užtikrintas pateikus projektinę paraišką 2014–2021 m.

⁸ Sutarties su Europos Komisija Nr. 856741 — LGKT_GBV — REC-AG-2018/REC-RDAP-GBV-AG-2018

⁹ Sutarties su Europos Komisija Nr. 848821 — ENDSOGIDISC — REC-AG-2018/REC-RDIS-DISC-AG-2018.

¹⁰ Sutarties su Europos Komisija Nr. 875127 — LGKT_HS — REC-AG-2019 / REC-RRAC-RACI-AG-2019

¹¹ Sutarties su Europos Komisija Nr. 881615 — BALANCE — REC-AG-2019 / REC-RGEN-WWLB-AG-2019

Europos ekonominės erdvės ir Norvegijos finansinių mechanizmų dvišalio bendradarbiavimo fondui. Trūkstamas finansavimas – 19 600 eurų.

Tarnyba yra aktyvi Europos lygybės institucijų tinklo EQUINET narė. EQUINET tinklo tikslas – stiprinti savo narių profesinius gebėjimus, tarpusavio paramą, keitimąsi patirtimi ir žiniomis, siekiant užtvirtinti šių organizacijų veiklos svarbą ir svarią poziciją tiek nacionalinėje, tiek Europos Sąjungos lygių galimybių užtikrinimo politinėje darbotvarkėje.

Numatyta programa įgyvendinama lygių galimybių kontrolieriaus įsakymu tvirtinamu metų veiksmų planu.

Nors Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, kaip nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga institucija, nėra atsakinga už Vyriausybės programos įgyvendinimą, tačiau atlikdama Tarnybai įstatymais pavestas funkcijas prisideda bei papildo Vyriausybės programą ir jos įgyvendinimo planą. Taip pat Tarnybos nuosekliai vykdoma švietėjiška veikla apie smurtą prieš moteris ir smurtą šeimoje prisideda prie Vyriausybės programos dalies, skirtos smurtui mažinti ir visuomenės socialinei sanglaudai stiprinti (I Vyriausybės programos skyrius, 1 skirsnis).

Programa vykdoma nuolat.

Programos vykdytojai: Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos Teisės, Lygių galimybių integravimo, Komunikacijos ir Veiklos administravimo skyriai.

Koordinatoriai: Teisės skyriaus vedėjas Vytis Muliolis (el. p. vytis.muliolis@lygybe.lt, tel. 8 706 63 827), Komunikacijos skyriaus vedėja Mintautė Jurkutė (el. p. mintaute.jurkute@lygybe.lt, tel. 8 706 63 854) ir Veiklos administravimo skyriaus vedėja Danguolė Milonienė (danguole.miloniene@lygybe.lt, tel. 8 706 63 975).

Kontaktinis asmuo: patarėja finansų valdymo klausimais Kotryna Grucė (el. p. kotryna.gruce@lygybe.lt, tel. 8 706 63 725).

01-01-02-02-05	Dokumentų valdymo sistemos ir e-pristatymo sistemos sinchronizavimas																		
01-01-02-02-06	Tarnybos vardo paminėjimo monitoringas																		
	1. Iš viso: Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	438	438	365	0	570	570	422	0	488	488	417	0	488	488	417	0		
	iš jo:	438	438	365	0	570	570	422	0	488	488	417	0	488	488	417	0		
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos																		
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos																		
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos																		
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	634	634			685	685			87	87								
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	107 2	107 2	365	0	125 5	125 5	422	0	575	575	417	0	488	488	417	0		

** Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba nėra atsakinga už Vyriausybės programos įgyvendinimą. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba yra nepriklausoma, Lietuvos Respublikos Seimui atskaitinga valstybės institucija, kuri vykdo įstatymais jai pavestas funkcijas ir veikia pagal savo kompetenciją, taip pat vadovaudamasi Tarnybos strateginiais veiklos planais.

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Metai				Susijęs strateginio planavimo dokumentas
		2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
01-01-01	1 tikslas (Didinti visuomenės suvokimą lygių galimybių srityje)					Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos 2020–2022-ųjų metų strateginis veiklos planas, patvirtintas Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus 2020 m. sausio 5 d. įsakymu Nr. V-2
01-01-01-01	1 tikslo 1 uždavinys (Vykdyti švietėjišką ir prevencinę veiklą)					
P-01-01-01-01-01	Renginių (susitikimų, apskritojo stalo diskusijų, konferencijų ir kt.) skaičius	10	30	30	40	
P-01-01-01-01-02	Renginiuose dalyvavusiųjų skaičius	300	900	900	1000	
P-01-01-01-01-03	Visuomenės sąmoningumo didinimo kampanijų lygių galimybių temomis organizavimas	6	3	2	2	
01-01-01-02	1 tikslo 2 uždavinys (Vykdyti informacijos apie lygias galimybes sklaidą)					
P-01-01-01-02-01	Parengtų straipsnių ir pranešimų žiniasklaidai lygių galimybių klausimais skaičius	90	100	110	120	
P-01-01-01-02-02	Tarnybos paminėjimo žiniasklaidos priemonėse skaičius	500	600	600	600	
P-01-01-01-02-03	Atliktų reprezentatyvių Lietuvos gyventojų apklausų lygių galimybių klausimais skaičius	2	3	1	1	
01-01-02	2 tikslas (Užtikrinti lygių galimybių įgyvendinimą)					
01-01-02-01	2 tikslo 1 uždavinys (Didinti viešojo ir privataus sektoriaus subjektų gebėjimus lygių galimybių srityje)					
P-01-01-02-01-01	Viešojo ir privataus sektoriaus subjektų, kuriose atliktas Lyčių lygybės liniuotės ir Lygių galimybių liniuotės tyrimai, skaičius	5	5	5	5	
P-01-01-02-01-02	Kontaktiniuose ir nuotoliniuose mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius	150	200	250	300	
01-01-02-02	2 tikslo 2 uždavinys (Užtikrinti efektyvų Tarnybos darbą)					
P-01-01-02-02-01	Kontrolieriaus priimtų sprendimų įgyvendinimas (proc.)	96	96	96	96	
P-01-01-02-02-02	Besikreipiančių asmenų dėl galimai pažeistų lygių galimybių skaičiaus didėjimas (proc.)	1	2	2	2	

P-01-01-02-02-03	Kompetencijos kėlimo mokymuose išklaustyti akademiniai valandų skaičius vienam darbuotojui	5	8	16	24	
P-01-01-02-02-04	Lygių galimybių kontrolieriaus pateiktų rekomendacijų pakeisti lokalius ir kitus teisės aktus, susijusius su lygių galimybių įgyvendinimu, skaičius	4	4	4	4	
P-01-01-02-02-05	Tarnyboje parengtų e-dokumentų skaičiaus didėjimas (proc.)	0	15	30	50	

V SKYRIUS
ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI IR VALDYMO IŠLAIDOS

5 lentelė. Informacija apie Tarnybos žmogiškuosius išteklius, asignavimus jiems išlaikyti ir valdymo išlaidas (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Institucijos ar įstaigos pavadinimas	2020 metai				2021 metai				2022 metai				2023 metai			
		Pareigybių skaičius		Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos	Pareigybių skaičius		Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos	Pareigybių skaičius		Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos	Pareigybių skaičius		Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos
		iš viso	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų valstybės tarnautojai			iš viso	iš jų valstybės tarnautojai		
1.	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba	17	12	365	365	20	13	422	422	21*	15	417	417	21*	15	417	417
Iš viso		17	12	365	365	20	13	422	422	21*	15	417	417	21*	15	417	417

* Neatsižvelgiant į Tarnybos poreikį padidinti pareigybių skaičių iki 21 Lietuvos Respublikos finansų ministerijos planuojamos skirti lėšos darbo užmokesčiui 2022 m. ir 2023 m. yra 417 tūkst. eurų.

VI SKYRIUS
VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

6 lentelė. Veiklos efektyvumo didinimo kryptys

Bendrosios veiklos sritis	Planuojami atlikti darbai	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimo terminas
1. Informacinių technologijų valdymas	Sinchronizuoti dokumentų valdymo sistemą su e-pristatymo sistema	Sinchronizavus dokumentų valdymo ir e-pristatymo sistemas bus užtikrinta siunčiamų dokumentų apsauga ir supaprastintas dokumentų siuntimo procesas	2021 m.
	Sukurti galimybę rengti, derinti, pasirašyti e-dokumentus DVS	Sukuriama galimybė rengti e-dokumentus	2021 m.
2. Personalo valdymas	Tobulinti Tarnybos darbuotojų kompetenciją	Kiekvieno Tarnybos darbuotojo kvalifikacijos kėlimui skirta vidutiniškai 8 akademinės valandos	2021 m.