



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIUS

SPRENDIMAS

DĖL GALIMOS DISKRIMINACIJOS SOCIALINĖS PADĖTIES IR AMŽIAUS PAGRINDAIS DARBO TEISINIŲ SANTYKIŲ SRITYJE

2020-10-14 Nr. (20)SN-144)SP-79

Vilnius

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyboje (toliau – Tarnyba) 2020 m. rugsėjo 16 d. gautas pareiškėjo (toliau – Pareiškėjas) 2020 m. rugsėjo 15 d. skundas dėl galimos diskriminacijos socialinės padėties ir amžiaus pagrindais valstybės įmonėje (duomenys neskelbtini), skundžiamu asmeniu nurodytas VĮ (duomenys neskelbtini) generalinis direktorius.

Skunde teigiama, kad dėl Pareiškėjui nežinomų priežasčių nuo paskelbto karantino pradžios jam vieninteliu Administracijos darbuotojui, priešingai nei kitiems kolegoms, nebuvo nustatyta nuotolinio darbo organizavimo forma.

Skunde teigiama:

„Manau, kad prieš mano asmenį dėl mano socialinės padėties (kvalifikacija, darbinė patirtis, dalykiniai ryšiai, o taip pat ir deklaruotas siekis prisiimti atsakomybę vadovauti įmonei (dalyvavau įmonės vadovo atrankoje) galbūt ir ekonominė padėtis), o gal būt ir amžiaus (esu 50 m., beveik vyriausias tarp tarnautojų korpuso) nuo karantino Lietuvoje laikotarpio, t. y 2020-03-31, vykdomi neigiami veiksmai, kuriais kryptingai siekiama sukurti mano asmeniui diskriminacines darbo sąlygas ir tokiu būdu sukelti nepasitikėjimą savimi (pvz., negalėjimas atlikti šeimos tėvų pareigos karantino laikotarpiu – padėti vaikams organizuoti mokymąsi nuotoliniu būdu), pažeminti (daugkartiniai kreipimaisi ir nemotyvuotų neigiamų atsakymų gavimas), sukelti stresą ir moralinį sukrėtimą (kodėl aš kitoks, kodėl kitiems galima, o man taikomos kitokios sąlygos?) ir galbūt net paveikti fizinį būvį (nustatyta tokia darbo organizavimo forma, kuria siekiama padidinti mano kontaktų skaičių ir taip padidinti užsikrėtimo riziką)“ (*šios ir kitų citatų kalba netaisyta*).

Kartu su skundu Pareiškėjas pateikė dokumentus, patvirtinančius apie nuotolinio darbo organizavimo formą, kuri buvo taikoma atitinkamiems darbuotojams.

Pareiškėjas prašo įvertinti situaciją ir priimti atitinkamą sprendimą.

Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolierė (toliau – lygių galimybių kontrolierė)

n u s t a t ė:

1. Tarnybos Teisės skyriaus vyresnioji patarėja Laima Vengalė-Dits 2020 m. rugsėjo 18 d. elektroniniu laišku paprašė Pareiškėjo per 5 dienas nuo šio laiško gavimo dienos pateikti patikslintus duomenis dėl socialinės padėties sampratos ir amžiaus, pagal kuriuos būtų galima pradėti tyrimą dėl galimos diskriminacijos Pareiškėjo nurodytais diskriminavimo pagrindais.

2. Pareiškėjas 2020 m. rugsėjo 23 d. elektroniniu laišku paprašė sustabdyti skundo tyrimą ir leisti pateikti patikslintus duomenis per 10 darbo dienų.

3. Pareiškėjas 2020 m. rugsėjo 27 d. elektroniniu laišku informavo, kad 2020 m. rugsėjo 25 d. rašytiniu prašymu kreipėsi į darbdavį, prašydamas paaiškinti, kodėl jam nesuteikiama galimybė dirbti nuotoliniu būdu.

4. Tarnybos Teisės skyriaus vyresnioji patarėja L. Vengalė-Dits 2020 m. rugsėjo 28 d. pokalbio telefonu su Pareiškėju metu paaiškino socialinės padėties sąvoką, kaip ji apibrėžta Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme, taip pat paaiškino, kaip atliekamas tyrimas dėl galimo diskriminavimo socialinės padėties ir amžiaus pagrindais.

5. Pareiškėjas 2020 m. spalio 5 d. elektroniniu laišku informavo, kad darbdavys suteikė galimybę dirbti nuotoliniu būdu, ir pateikė šią aplinkybę patvirtinantį dokumentą (darbdavio atsakymą Pareiškėjui).

6. 2020 m. spalio 7 d. Pareiškėjas elektroniniu laišku paprašė netirti jo skundo, nes „Darbdavys tenkino mano prašymą aprūpinti IT priemonėmis bei nuo spalio 6 d. nustatė mišrų darbo organizavimo būdą (nuotolinis / ofisas)“.

Lygių galimybių kontrolierė

k o n s t a t u o j a:

Atsižvelgdama į Pareiškėjo 2020 m. spalio 7 d. prašymą, kuriuo reiškiamas pageidavimas netirti 2020 m. rugsėjo 16 d. skundo dėl galimos diskriminacijos socialinės padėties ir amžiaus pagrindais, bei vadovaudamasi Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 14 str., 29 str. 3 d. 1 punktu,

Lygių galimybių kontrolierė

n u s p r e n d ž i a:

1. Nutraukti skundo tyrimą Pareiškėjo prašymu.
2. Su sprendimu supažindinti Pareiškėją.

Sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijai (Vilniaus g. 27, 01402 Vilnius) arba apygardos administraciniam teismui.

Lygių galimybių kontrolierė

Agneta Skardžiuvienė